

Bureau du respect  
de la personne

Université   
de Montréal  
et du monde.

# Formation organisation d'événements spéciaux

Bureau du respect de la personne, UdeM et HEC Montréal

*Prévention et lutte contre le harcèlement, la discrimination,  
le racisme et les violences à caractère sexuel*

Été 2023

Prévention et lutte contre les incivilités, le harcèlement, la discrimination, le racisme et les violences à caractère sexuel

- ❖ Notre mission est devenue plus large tout en mettant l'accent sur du positif et sur la prévention
- ❖ Le Bureau agit sur quatre volets :
  - La prévention
  - L'intervention dans le milieu suite à un signalement
  - L'accueil et le suivi des plaintes
  - L'accompagnement psycho-social
- ❖ Équipe de 5 **professionnel.le.s** (psychologue, criminologue, avocates, médiateur.e.s)

# Bureau du respect de la personne



# Objectifs de formation

1

Les violences à caractère sexuel

2

Organiser des événements

3

Devenir témoin actif

4

Recevoir un dévoilement

5

Les ressources

# Partie 1

## Les violences à caractère sexuel

Toute forme de violence commise sans consentement par le biais de pratiques sexuelles ou en ciblant la sexualité, dont l'agression sexuelle et le harcèlement sexuel.

La notion de violence à caractère sexuel englobe toute inconduite qui se manifeste notamment par des gestes, paroles, comportements ou attitudes à caractère sexuel non consentis, avec ou sans contact physique.

Les violences à caractère sexuel peuvent se manifester par un geste unique ou s'inscrire dans un continuum de manifestations



# Exemples avec contact physique

- Agression sexuelle
- Effleurement ou frotteurisme
- Attouchements sexuels non-consentis
- Embrasser de force
- Intoxiquer dans le but d'agresser sexuellement une personne
- Furtivage

# Exemples sans contact physique

- Faire des blagues ou commentaires à caractères sexuels, sexistes ou misogynes
- Placer des appels, envoyer des textos, des sextos, des courriels, des vidéos à connotation sexuelle sans consentement
- Solliciter une personne avec insistance pour une sortie malgré son refus ou son silence
- Proposer des privilèges en échange de faveurs sexuelles
- Faire allusion à ses propres activités sexuelles devant autrui

# Quelques statistiques

- Dans les établissements d'enseignement postsecondaire canadiens, **71%** de la population étudiante déclare avoir été témoin ou avoir subi des comportements sexuels non-désirés dans le cadre de ses études.

*(Burczycka, Canadian Centre for Justice and Community Safety Statistics, 2020, p. 3)*

- En 2014, **41%** de toutes les agressions sexuelles déclarées au pays l'ont été par des étudiantes ou des étudiants.

*(Statistics Canada, 2017)*

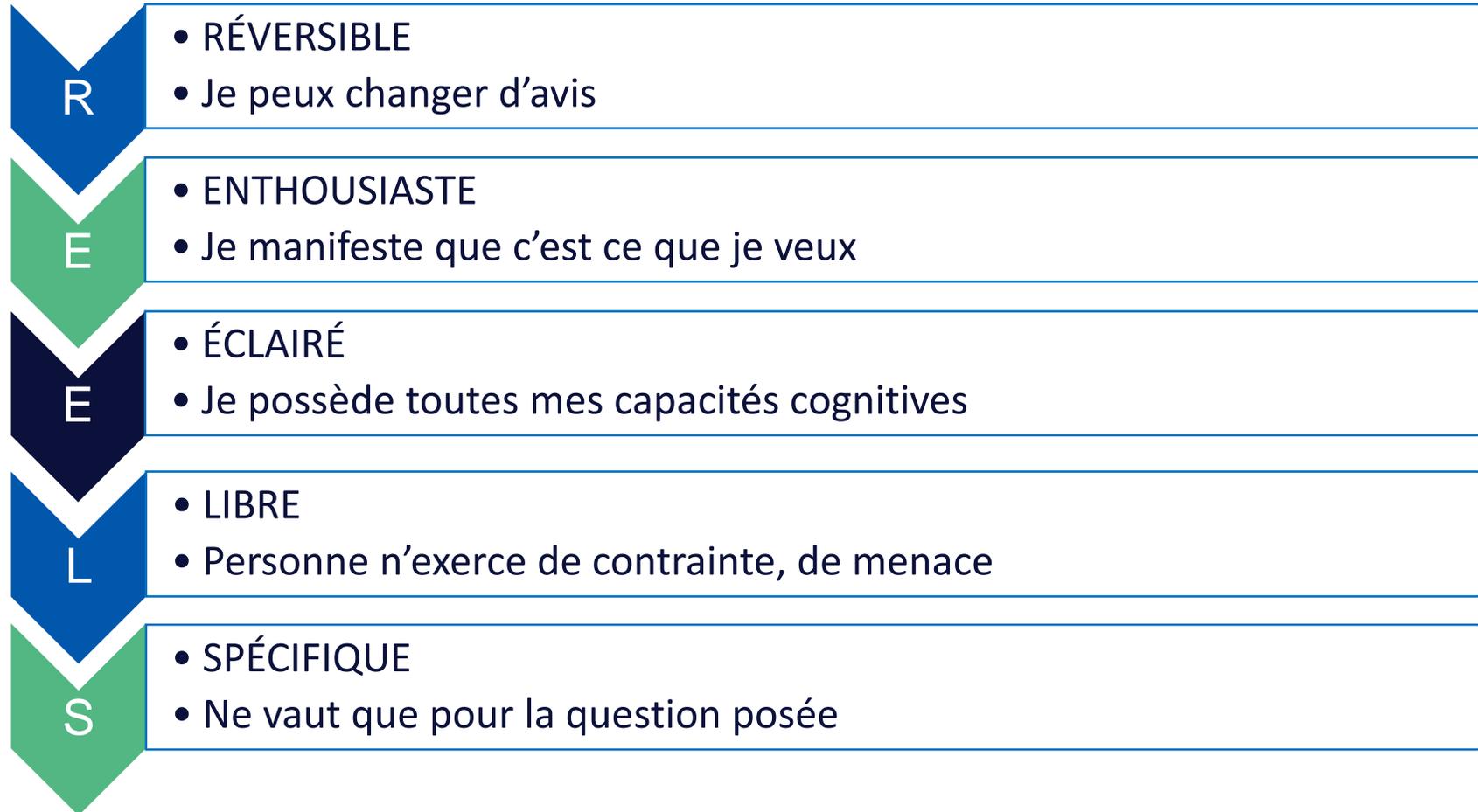
- En 2020, **une femme sur quatre (25%)** et **un homme sur six (17%)** rapportaient avoir été personnellement victimes de comportements sexualisés inappropriés au travail.

*(Burczycka, Canadian Centre for Justice and Community Safety Statistics, 2021, p. 3)*

- Parmi les travailleuses et travailleurs canadien.ne.s ayant répondu à l'enquête *Respect au travail*, **43,9%** déclarent avoir subi au moins une fois du harcèlement ou de la violence à caractère sexuel au cours des deux dernières années.

*(Rapport Respect au travail, 2022)*

# Le consentement



# Partie 2

## Organiser des événements responsables

# Trucs et conseils pour éviter les dérapages

- Agir avec empathie et courtoisie dans chaque interaction
- Ne pas intervenir seul.e
- Organiser mon évènement sur le campus, ou
- Organiser mon évènement dans un bar accrédité "*Commande un angelot*"
- Consulter les outils d'Éduc'Alcool (formation Action service de l'ITHQ)

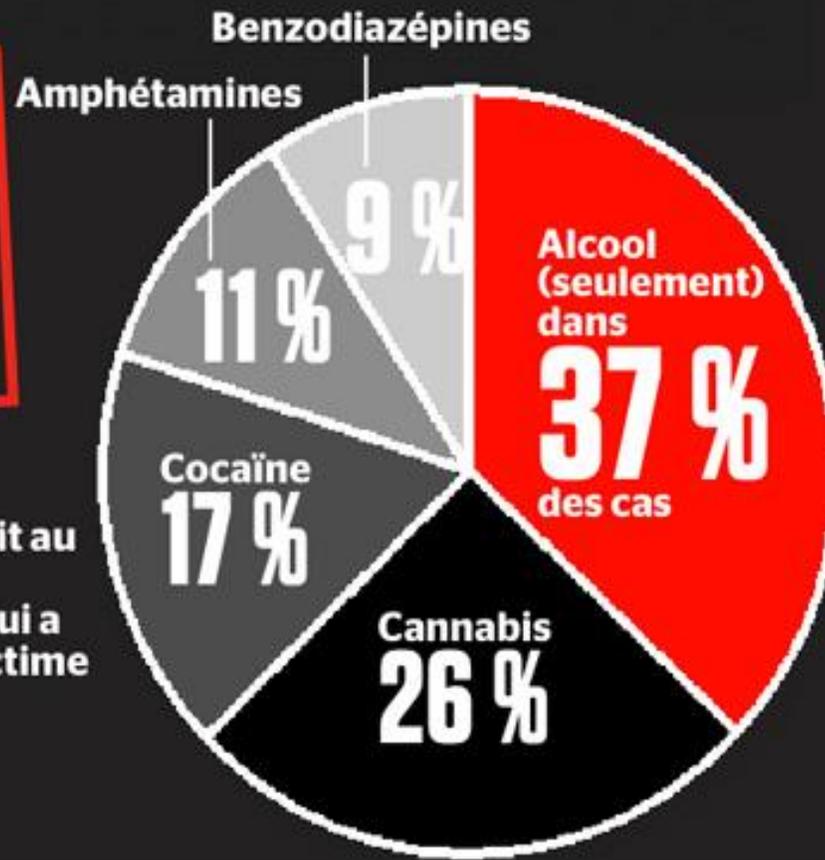


**SUR 1274 CAS D'AGRESSIONS  
SEXUELLES 3 FOIS SUR 4  
IL Y A PRÉSENCE D'ALCOOL  
OU AUTRES DROGUES**

**7** échantillons  
sur les 1274  
contenaient  
du GHB

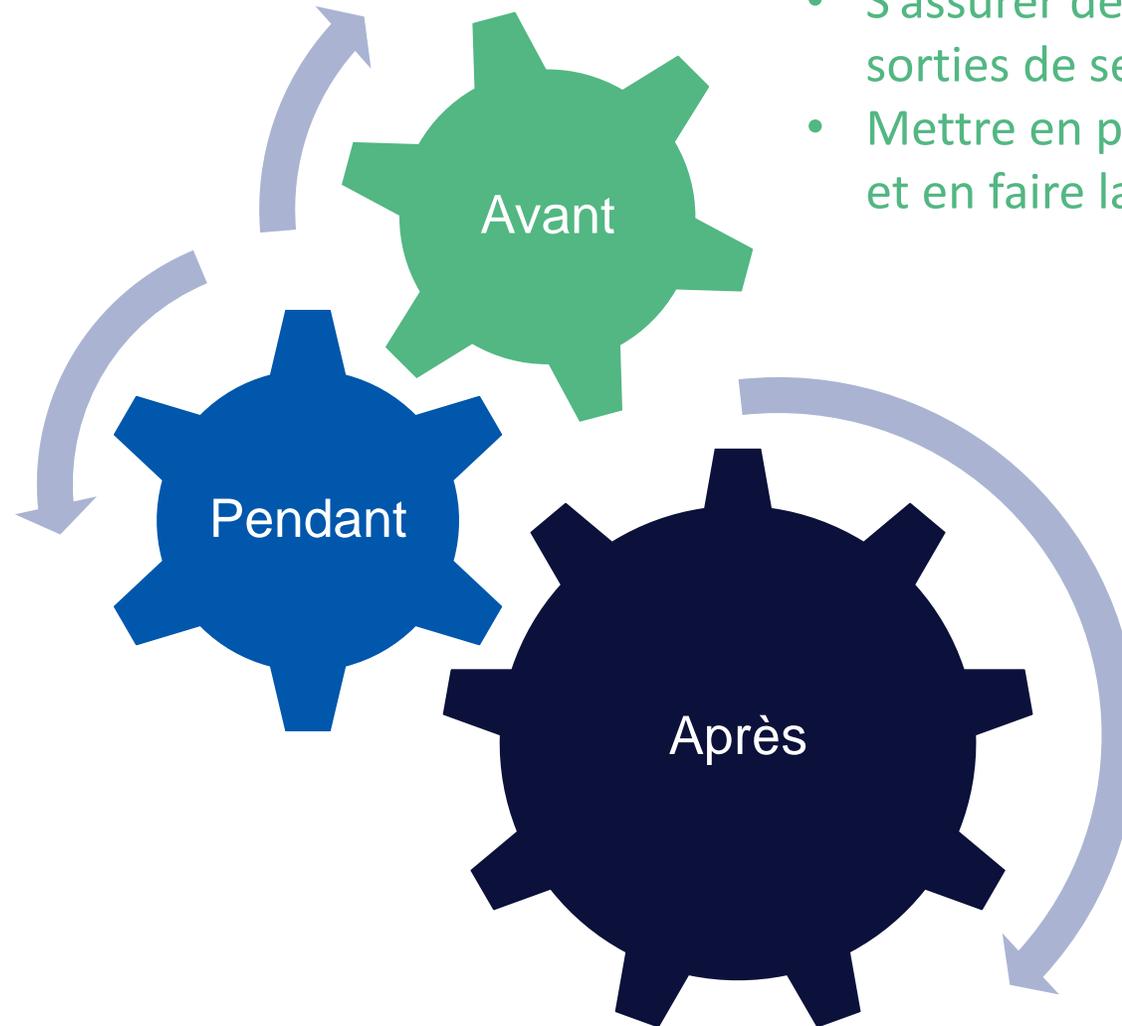
Dont 1 seul  
correspondait au  
scénario de  
l'agresseur qui a  
drogué sa victime

SOURCE: LABORATOIRE DE SCIENCES JUDICIAIRES  
ET DE MÉDECINE LÉGALE (LSJML)



# L'organisation de l'évènement

- Faire appel aux sentinelles, PHARE
- Des responsables à jeun
- Intervenir comme témoin actif
- Ressources d'urgence et de soutien



- S'assurer de connaître les lieux, les sorties de secours, les numéros utiles.
- Mettre en place un code de conduite et en faire la promotion

- Post-mortem et suivis
- Approche d'amélioration continue
- Nouvelles mesures à mettre en place

# L'organisation de l'évènement



Exemples pour rendre les évènements plus inclusifs :

- **Horaires** pour étudiants-parents / présence d'une garderie
- **Accessibilité** pour les personnes à mobilité réduite
- **Variété** dans les choix de nourritures (allergies, intolérances)
- Faire attention aux **coûts** s'il y en a
- **Promotion** de l'évènement (photo, écriture inclusive,...)
- S'assurer que personne se sente isoler (comme personne organisatrice, aller voir les personnes seules)
- S'assurer que l'évènement touche l'ensemble des personnes étudiantes (plus âgées, étudiant.e.s internationaux,..)
- ...

# **The Monkey Business Illusion**

**Daniel J. Simons**

The Monkey Business Illusion  
Daniel S. Simons

# Partie 3

## Devenir témoin actif

# Être témoin en 3 étapes

Étape 1	Reconnaitre que la situation implique une inconduite ou une violence à caractère sexuel
Étape 2	<b>Vérifier :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- que la personne est à l'aise que vous interveniez</li><li>- que votre intervention n'augmente pas le niveau de danger</li></ul>
Étape 3	Décider du mode d'intervention : <b>les 3 D</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Distraire</li><li>- Démarche directe</li><li>- Déléguer</li></ul>



# Relation étudiant-étudiante

# Partie 4

## Recevoir une confidence

- T'as bien fait de m'en parler
- Comment je peux t'aider?
- Ce n'est pas de ta faute
- De quoi as-tu besoin?
- Connais-tu le Bureau du respect de la personne?
- Je suis là pour toi

**SANS OUI  
C'EST NON!**

▶ 0:00 / 1:49



# Partie 5

## Ressources disponibles

# Ressources sur le campus

## Sûreté

Pour toute urgence 24/7

☎ 514 343-7771

## Secrétariat Général

Signalement d'un acte  
reprehensible

@ <https://denonciation-udem.icotechnologies.com/>

## Bureau du respect de la personne

Pour du soutien, pour faire  
un signalement ou pour  
porter plainte

☎ 514 343-7020

@ [respect@umontreal.ca](mailto:respect@umontreal.ca)

3333, chemin Queen-Mary,  
bureau 543

@ [www.respect.umontreal.ca](http://www.respect.umontreal.ca)



## CSCP

Pour du soutien psychologique aux  
étudiant.e.s

☎ 514 343-6452

2101, boulevard Édouard-Montpetit,  
2<sup>e</sup> étage, porte 220

@ [www.cscp.umontreal.ca](http://www.cscp.umontreal.ca)

## Programme Mieux-Être de l'ASEQ

Service de soutien aux étudiant.e.s  
Confidentiel et accessible 24/7

☎ 1 833 851-1363

@ [www.aseq.ca](http://www.aseq.ca)

# Ressources hors campus

## Centres désignés à Montréal:

- GMF Clinique Médic Elle
- Hôpital Notre-Dame
- Hôpital Général de Montréal

Partout au Québec dans les CIUSSS et urgences des hôpitaux

## Consultation juridique sans frais

@ [www.rebatir.ca](http://www.rebatir.ca)

## Juripop

@ <https://juripop.org/>

## Ligne téléphonique DPCP

1 877 547-DPCP

**Pour les personnes concernées par la diversité sexuelle et la pluralité des genres**

@ <https://interligne.co/>

## Les Centres d'aide aux victimes d'actes criminels (CAVAC)

☎ 1-866-LECAVAC (532-2822)

@ [www.cavac.qc.ca](http://www.cavac.qc.ca)

## Les Centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS)

☎ 1 877 717-5252

@ [info@rqcalacs.qc.ca](mailto:info@rqcalacs.qc.ca)

## Info-aide violence sexuelle

☎ 1 888 933-9007

@ [www.infoaideviolencesexuelle.ca](http://www.infoaideviolencesexuelle.ca)



N'hésitez pas  
à nous  
contacter.

